



SEGUIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

INFO

MAGAZINE

INDUSTRIAL



10 puntos que deben ser considerados,
cuando el cambio esta en el aire.

Protección contra caídas,
todo empieza con un buen
entrenamiento.

**El Poder de la
Convivencia Laboral.**

2015 / Edición 05



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

TE DESEAMOS UNA MUY
Feliz Navidad
PROSPERO AÑO NUEVO





Feliz año nuevo

¿Qué es el año nuevo?, ¿Es acaso una ocasión para celebrar?, ¿Para lanzar miles de fuegos artificiales al aire?, ¿Tiene algún sentido o significado especial?



Andrea Gómez Vallejo

Jefe de compras

Lic. Dirección e Innovación de Negocios, en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.

En la antigua Roma, el 1 de Enero era la fecha en la que los cónsules asumían el poder, razón por la cual Julio Cesar en el año 47 A.C. decidió modificar el calendario Romano y estableció que el principio de cada año sería esta fecha. Posteriormente a lo largo de los años, con la expansión del imperio romano y la influencia que tuvo en las culturas occidentales, se estableció este calendario como el oficial y así logró perdurar hasta nuestros días.

Año nuevo es una época de celebración, en este día especial, las personas a lo largo del mundo deciden reunirse en familia, amigos o hasta en masas con el objetivo de dar la bienvenida a un año nuevo, que promete ser mejor que el anterior y estar lleno de nuevos momentos inolvidables, logros y éxitos. Es en esta fecha que agradecemos todo lo sucedido a lo largo del año y dejamos atrás todos los momentos de tristeza, decepción e incluso pérdida.

En el fin de año los seres humanos tendemos a ser más caritativos y estamos llenos de buenos deseos para todos aquellos que nos rodean sin importar si son familia o colegas del trabajo, lo único que importa es que están presentes este año y deseamos que lleguen de igual manera al inicio del próximo.

Sin embargo, como todo en la vida, esta época también tienen un fin y conforme pasan los días y meses las personas olvidamos todos aquellos propósitos y buenos deseos que teníamos al inicio del año, olvidamos que nosotros queríamos el bienestar de los demás y un mundo mejor.

Es cierto que hay eventos dolorosos y poco agradables que no se pueden evitar. Sin embargo si observamos cuidadosamente nos daremos cuenta de que podemos ayudar a los que nos rodean, ya por medio de un consejo, un poco de humildad y aprendiendo a ponernos en el lugar de las otras personas; es simple si partimos del principio de dar a los demás lo que nos gustaría recibir de ellos, haciendo las cosas con amor y responsabilidad al prójimo.

Los invito a que en esta época tan especial del año, establezcamos propósitos que nos permitan desarrollar nuestra moral y nos conviertan en mejores seres humanos, que tomemos la responsabilidad de los que dependen de nosotros en nuestra familia, hogar y trabajo ya que eso es lo que nuestro mundo necesita; trabajemos mejorando nuestro entorno y poco a poco nos daremos cuenta de que si todos aportamos nuestro granito de arena, entonces nuestro planeta será un mejor lugar.

Uno solo no puede cambiar el mundo, pero si llegamos todos los días a nuestra casa con la frente en alto, con un equipaje del día lleno de honestidad, valor para enfrentar el dinero fácil, una cultura de ayuda a los demás y el pan nuestro de cada día ganados con nuestro esfuerzo, entonces estaremos dando el primer paso hacia un mejor futuro.

" Un ser humano que ama su entorno y a los demás seres vivos, no es capaz de dañar a nadie, porque simplemente nadie destruye lo que ama "



ÍNDICE



Honeywell Safety
Por: John Vincent, Q.S.S.P
Gerente de Desarrollo de Negocios, NPD

Pag. 06

10 puntos que deben ser considerados, cuando el cambio esta en el aire.

(Artículo 01)



Artículo de 3M México
por: Christopher Sierra Altamirano
Servicio Técnico PSD

Pag. 12

Protección contra caídas, todo empieza con un buen entrenamiento.

(Artículo 02)



Mtro. Sergio Mendoza Cornejo
Médico Cirujano y Partero, Especialista en educación y Maestro en Salud Pública.

Pag. 19

El Poder de la Convivencia Laboral.

(Artículo 03)



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

Nicolás

siempre dira:



¡Seguro estoy seguro!

10 puntos que deben ser considerados cuando el cambio esta en el aire

“ ¿Ayudarán los cambios a simplificar la capacitación del usuario, disminuir el trabajo administrativo, aumentar la productividad y mejorar la cultura de la empresa?”

Ya cuentas con un programa de protección respiratoria. Tu equipamiento funciona bien. Los empleados lo están usando.

Ahora, surgen las presiones para cambiar: cambios en los reglamentos OSHA, tecnología nueva mejorada que promete beneficios significativos para la empresa y sus empleados, cambios en tu ambiente de trabajo, presupuestos más ajustados, mayor conciencia de los empleados de las nuevas amenazas para la salud del aparato respiratorio.

¿Qué determina el nuevo desarrollo? ¿Deberías hacer cambios?

¿Cuáles serían? ¿Cómo evalúas los beneficios con relación a los costos de esos cambios?

“Aquí te ofrecemos 10 puntos que deben ser tomados en cuenta al determinar si los cambios deben ser realizados en tu programa de protección respiratoria y/o en la selección del equipamiento”

1. Problemas de Conformidad

Desde luego, como sucedió con los cambios de reglamentos de OSHA en 1998 acerca de la protección respiratoria, especificadas en la 29 CFR 1910.134, puede que no haya opción, y haya que tomar ciertas medidas para seguir en conformidad.

Los cambios en el reglamento son realizados para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores.

Por lo tanto, la empresa debe realizar un estudio completo de





“ Al considerar un cambio de equipamiento protección respiratoria o de procedimientos del programa de seguridad, la protección de los trabajadores debe ser el criterio principal. “

los reglamentos y evaluar las diversas formas para ser cumplidos con un cronograma determinado.

2. Comodidad y Aceptación del Trabajador

El uso del respirador fue ganando aceptación gradualmente a lo largo de los años cuando los programas informativos y de motivaciones patrocinados por el empleador informaron a sus empleados acerca de la importancia de evitar peligros respiratorios.

Sin embargo, los obstáculos como la comodidad y la aceptación del usuario permanecieron – obstáculos que frecuentemente pueden ser reducidos o eliminados con el mejoramiento del material o del diseño.

Las piezas faciales hechas de silicona, por ejemplo, son más cara que las máscaras faciales de termoplástico o de goma comúnmente usadas.

No obstante, si la mayor suavidad, las mejores características de ajuste y la durabilidad de la silicona mejoran la comodidad y la productividad del empleado, y reducen las responsabilidades

de la empresa por la no conformidad del empleado, los respiradores de silicona pueden representar el mejor valor y una razón para elegir un equipamiento de protección respiratoria diferente.

Al considerar los problemas de comodidad y aceptación, lo mejor es hacer que varios usuarios prueben el nuevo equipo y evalúen los aspectos subjetivos – como comodidad, peso, facilidad de uso y desempeño general del equipamiento. Si los trabajadores son involucrados en el proceso de selección, probablemente aceptaran mejor los cambios en los equipamientos que usan.

3. Protección para los Empleados

Al considerar un cambio de equipamiento protección respiratoria o de procedimientos del programa de seguridad, la protección de los trabajadores debe ser el criterio principal.

¿Ofrecerá el cambio el nivel correcto de protección? Es esencial probar la eficiencia del nuevo equipamiento en su ambiente particular de trabajo y asegurarse que los empleados se encuentran bien capacitados, comprenden y aceptan su uso.

4. Cambios en el Ambiente de Trabajo

Los Profesionales de Seguridad deben, como rutina, reevaluar el ambiente de trabajo cuando se incorporan importantes nuevos procesos y materiales.

Merece la pena también controlar y reevaluar periódicamente el ambiente de trabajo para asegurar que cambios como solventes, limpiadores, revestimientos substitutos y otros peligros sean tratados con su equipo respiratorio actual.

De la misma forma, es una buena práctica de seguridad reevaluar el ambiente de trabajo cuando se consideran equipamientos o procedimientos diferentes.

Esto asegurará que una innovación protegerá contra todos los peligros que existen en el ambiente actual.

5. Entrenamiento del Usuario

Otro punto a considerar es cómo la nueva tecnología y/o cambios de procedimientos afectarán el entrenamiento del usuario.

¿Simplificarán o aumentarán los requisitos de entrenamiento del usuario? ¿Qué programas o recursos de entrenamiento están disponibles para ayudar en el entrenamiento? ¿Cuáles son los costos en términos de tiempo del empleado y materiales de entrenamiento requeridos?

La tendencia desde luego, es la de simplificar el entrenamiento del usuario.

Cuanto más fácil de usar sea el equipamiento de seguridad, es más probable que sea usado y que sea usado correctamente.

6. Cuestiones Administrativas

Los avances en la tecnología pueden mejorar y simplificar la manera como un programa de seguridad es administrado. Por ejemplo, estimar la vida útil de los cartuchos de gas y vapor y preparar cronogramas de cambio de cartuchos puede plantear una significativa carga administrativa en algunas empresas. Para eliminar la necesidad de pesados cronogramas de cambio y simplificar el entrenamiento del usuario, la empresa Honeywell desarrollo indicadores de final de vida útil

(ESLI: End of Service Life Indicators). Los ESLIs son puestos en el INTERIOR de los cartuchos de gas y vapor para ofrecer a los empleados la indicación del tiempo real en la vida útil del cartucho.

Los cartuchos de gas y vapor con esta tecnología ESLI, están actualmente disponibles para la protección contra el amoníaco, el cloruro de hidrógeno, el sulfuro de hidrógeno, el dióxido de azufre y el fluoruro de hidrógeno.

Los cartuchos de gas y vapor con otros ESLI están siendo desarrollados.



“ Los Profesionales de Seguridad deben, como rutina, reevaluar el ambiente de trabajo cuando se incorporan importantes nuevos procesos y materiales “

Es éste tipo de innovación que cambia la industria, lo que los profesionales de seguridad necesitan para evaluar de modo prioritario para comprender las eficiencias en la administración del programa de seguridad, así como las ganancias significativas de protección del trabajador - o tal vez ganancias competitivas para su empresa.

7. Cuestiones de Responsabilidad

Las quiebras ocasionadas por los asbestos, el plomo y los minerales son ejemplos de responsabi-

dades extremas a las cuales las enfermedades respiratorias pueden llevar.

De forma similar, otros contaminantes como los mohos tóxicos, que han recibido mucha prensa últimamente, si no son tratados adecuadamente, pueden transformarse en los casos de asbestos de mañana. Para evitar estas y muchas otras responsabilidades menos extremas, pero costosas, los profesionales de seguridad deben algunas veces de convencer a los directores sobre la necesidad de tener niveles más elevados de protección que los actualmente exigidos

por las agencias gubernamentales.

Los beneficios de evitar responsabilidades futuras pueden ser estimados en términos de reducciones potenciales en los costos de incapacidad y reclamos médicos, así como la pérdida de tiempo.

Se debe considerar también, que la adecuada protección respiratoria puede ayudar a mantener más bajas de lo que podrían ser las tarifas de seguros médicos y de compensación de los trabajadores.

Somos Honeywell Safety Products



Conozca el Respirador de Media Cara Serie 7700 Solución de alto desempeño con un excelente costo-beneficio



CA32.131

- De silicona, cómodo, fácil de limpiar y resistente
- Borde de sello mayor y con variación de espesor para sellado eficiente
- Elasticidad diferente entre tirantes superiores e inferiores para ajuste seguro, sin deslizamiento
- Tirantes más largos para fácil manejo, mismo con uso de guantes
- Disponible en 3 tamaños (S, M y L)

Cartuchos y Filtros

- Extensa línea de filtros, cartuchos químicos y combinados, que cubre las más variadas necesidades de protección;
- Cartuchos livianos, con bordes redondeados y conexión tipo rosca;
- Permite al usuario una fácil verificación del sello.



En un mercado donde se reclama cada vez más la reducción de costos, es necesario un respirador que no renuncie a la calidad y proporcione comodidad al usuario.



Visite nuestro sitio y conozca más del producto:

www.honeywellsafety.com/la
hsp.latino@honeywell.com

Honeywell



8. Valor o Reducción de Costo

Evalúa cuidadosamente el precio menor de un respirador con relación a los costos del ciclo de vida. En general uno obtiene lo que paga.

Sin embargo, no te olvides de evaluar, primero el costo haciendo la comparación con los costos de ciclo de vida dentro del contexto para su aplicación particular.

Por ejemplo, ¿necesita máscaras de protección contra polvo para un uso intermitente durante

un proyecto de corto plazo? Si es así, las máscaras desechables de protección contra polvo económicas pueden ser la mejor compra.

No obstante, si los empleados trabajan rutinariamente en ambientes polvorientos muchas horas seguidas, la cantidad y el costo de las máscaras de protección contra el polvo usadas puede aumentar rápidamente y pueden costar miles de dólares anualmente por cada trabajador.

Si este es el caso, considera la alternativa de máscaras desechables.

Una innovación reciente de mi propia empresa fue, por ejemplo, el uso de una máscara de media cara reutilizable con filtros desechables de partículas.

Aparte de liberar el aire caliente exhalado, para una respiración más fresca y fácil, la media cara protege los filtros desechables del sudor y de la humedad.

Esta característica aumenta la vida útil del filtro, reduce el consumo de filtros y permite ahorrar una considerable cantidad de dinero.

Honeywell

Safety Products

**¿Le gustaría
conocer más sobre
Cultura de Seguridad
para su empresa?**

Haga clic aquí



9. Costos y Ahorros Empresariales

Mientras un programa escrito de protección respiratoria y la aplicada implementación de un programa de seguridad tienen ciertos costos asociados, la seguridad paga.

Últimamente ha habido mucha discusión sobre cómo calcular los costos empresariales y los ahorros de costos de los programas de seguridad.

En el debe están los gastos de un profesional de seguridad, del equipamiento y de la capacitación.

En el haber, los ahorros pueden incluir menos o ningún día de trabajo perdido, mejor salud del empleado, aumento de la productividad, costos menores de seguro, y reducciones significativas de responsabilidades.

Lee "Can you prove Safety & Health's Bottom Line Benefits? Is it Necessary?" ("¿Cómo se pueden comprobar los Beneficios Finales de la Seguridad & la Salud? ¿Es necesario?») ISHN, abril 2002, para conocer una gran cantidad de ideas de cómo estimar los ahorros de costos proporcionados por los programas de seguridad.

10. Cultura de la Empresa

Menos fácil de calcular son los ahorros que vienen como resultado de una cultura mejorada de la empresa.

Aún así muchos estudios de gestión de negocios (por ejemplo: Theory Z: How American Business Can Meet the Japanese Challenge de William G. Ouchi) investigaron las culturas de empresas y ponderaron los éxitos de aquellas que fomentan el bienestar de los empleados.

Los gerentes que colocan la seguridad de los trabajadores en un lugar de alta prioridad contribuyen a una cultura empresarial en la cual los empleados están motivados para trabajar más productivamente y a contribuir significativamente al éxito de la empresa.

Conclusión

Cuando los cambios de un programa de protección respiratoria están en el aire, tu evaluación y recomendaciones deberías contestar preguntas como:

- ¿Cuán bien los cambios propuestos satisfacen las necesidades de comodidad y desempeño de los empleados?

- ¿Satisfacen las nuevas tecnologías los objetivos de la empresa de disminución de responsabilidades y de mejora de la protección del empleado al aumentar la aceptación del usuario?

- ¿Cumplen los nuevos productos otros objetivos específicos, como disminución de costos y de gastos de inventario?

- ¿Ayudarán los cambios a simplificar la capacitación del usuario, disminuir el trabajo administrativo, aumentar la productividad y mejorar la cultura de la empresa?

Cuantificar y calificar los pros y contras de cada uno de los factores citados arriba al ser aplicados a tu ambiente de trabajo te proporcionará una buena base para tomar una decisión sobre los cambios que deberían ser introducidos a tu programa de protección respiratoria.

Honeywell Safety
Por: John Vincent, Q.S.S.P - Gerente de Desarrollo de Negocios, NPD

“ Evalúa cuidadosamente el precio menor de un respirador con relación a los costos del ciclo de vida. En general uno obtiene lo que paga ”

Protección contra caídas todo empieza con un buen entrenamiento.

“ El re entrenamiento del personal es necesario cuando existen cambios en el ambiente laboral o en los equipos, el equipo de protección contra caídas es eficiente si lo usamos de manera adecuada ”

¿Qué debo conocer sobre el entrenamiento de Protección contra Caídas?

Los accidentes por caídas siguen siendo de las primeras causas de fatalidades en los lugares de trabajo, lo cual nos lleva a pensar si los trabajadores están recibiendo el entrenamiento correcto.

La Secretaría del Trabajo en México y el organismo de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional en Estados Unidos requieren que los empleadores provean entrenamiento a todos los trabajadores expuestos a riesgos de caída.

Para asegurar que su organización está ofreciendo un programa correcto de entrenamiento, es necesario reflexionar sobre algunas preguntas.

1. ¿Qué nivel de entrenamiento deben tener mis empleados?

Existen cuatro niveles de entrenamiento de Protección contra Caídas: Entrenamiento para generar conciencia el cual generalmente consiste en una breve sesión en sitio que provee una visión general de los riesgos generados al caer, equipo de protección contra caídas y cómo debe ser utilizado.

Muchos expertos no consideran este entrenamiento porque puede tener falta de actividades prácticas con el equipo, además de no contar con una evaluación teórica del así como verificar el conocimiento del participante.

1. Una capacitación de persona autorizada, éste es una buena práctica para mantener a los empleados seguros y cumpliendo con lo que las regulaciones solicitan, consiste en tener a todos los usuarios que están expuestos a riesgos de caída bajo este nivel de entrenamiento, el cual está especializado para el tipo de trabajo y riesgos específicos a los cuales estarán expuestos los trabajadores.

2. Entrenamiento de persona competente, en éste nivel se cubre de forma más amplia los riesgos generados por una caída, ya que el empleado, normalmente un supervisor debe comprender todos los tipos de peligros y métodos de protección, así como las normas aplicables.

La persona competente necesita un mayor nivel de entrenamiento y conocimiento porque debe ser capaz de hacer frente a cualquier situación de riesgo de caída en la empresa, evaluarla y dar soluciones.





“ OSHA2 establece que un anclaje debe resistir al menos 5,000 lb durante una caída, o al menos el doble de la fuerza que se genere ”

También tiene que reconocer si otros trabajadores están haciendo mal uso de equipos o trabajan en condiciones de riesgo, como en una plataforma elevada sin alguna protección contra caídas.

3. Entrenamiento para persona calificada, el cual es el nivel más alto de capacitación, ya que la persona normalmente tiene un grado de especialización o entrenamiento que lo califica para resolver situaciones técnicas, como realizar un punto anclaje certificado o diseñar un sistema de línea de vida horizontal.

El empleador debe designar a alguien que tenga el suficiente entrenamiento y un nivel de conocimiento adecuado en Protección contra Caídas para llegar a ser Persona Calificada.

El mismo concepto aplica para una persona “competente” y “autorizada”.

El empleador debe asignar a quienes serán entrenados en cada nivel para asegurar que los trabajadores tengan el entrenamiento necesario para hacer su trabajo de forma segura mientras ayudan a los demás a hacer lo mismo.

Independientemente del nivel de entrenamiento, proveer capacitación ayuda a que los usuarios reconozcan los riesgos de una caída y los pasos requeridos para minimizarlos.

2. ¿Cómo seleccionar el entrenador adecuado?

Una vez que haya revisado la regulación aplicable y se haya determinado el nivel de entrenamiento que cada empleado necesita, se debe encontrar a una organización con buena reputación para impartir la capacitación.

Tomar en cuenta las referencias de la industria puede ser de mucha ayuda en esta etapa.

Una vez que tenga dos o tres opciones, lea las descripciones de los cursos y asegúrese que los objetivos del entrenamiento son claros y cubren las expectativas.

El entrenador debe tener una forma de evaluar el entrenamiento (p.ej. “Al final de este curso, los usuarios serán capaces de utilizar equipo de protección contra caídas, inspeccionarlo, identificar puntos de anclaje y explicar la regulación local”).

Después, pregunte a los entrenadores sobre su experiencia.

Un entrenamiento ideal se lleva a cabo en un sitio donde se pueda realizar práctica con los equipos. Generalmente, un número pequeño de participantes por instructor provee este tipo de entrenamiento ofreciendo a los usuarios una amplia interacción y práctica con los equipos.

3. ¿Qué documentos debo considerar/almacenar?

La documentación es muy importante en caso de una eventualidad o índole legal. Alguna autoridad puede preguntar qué criterio se siguió para que una persona fuera “competente” o “autorizada”. Los empleadores deben poder comprobar la capacitación que cada usuario recibió y los objetivos de la misma.

4. ¿Con qué frecuencia los trabajadores necesitan entrenamiento?

El re entrenamiento del personal es necesario cuando existen cambios en el ambiente laboral o en los equipos.

Si un trabajador parece no entender el funcionamiento de un nuevo sistema de protección contra caídas, requiere entrenamiento.



Seguridad de altura



Innovamos en la seguridad contra caídas

Las caídas en alturas son identificadas como una de las principales causas de muerte.*

Para 3M la seguridad de los trabajadores es cosa seria. Por eso lanzamos nuestra nueva línea de equipo de protección contra caídas con la más alta tecnología.

Su trabajo es Peligroso. Nosotros lo cuidamos.

* Fuente: Buró de Estadísticas Laborales de EUA

3M

Su socio comprometido
con la seguridad laboral.
Protegiendo trabajadores
por más de 40 años.



3M

3M México

Av Santa Fe No. 190, Col Santa fe,
Álvaro Obregón, C.P. 01210
www.3m.com.mx/saludocupacional
3msaludocupacional@3m.com

INNOVAMOS TU MUNDO

3M® es una Marca Registrada de 3M Company © 2014



01800 120 3M 3M
36 36

Call Center 3M
Queremos escucharte



ANSI Z359 recomienda entrenar de nueva cuenta a un usuario cada dos años, pero el empleador tiene la posibilidad de establecer un periodo más corto o más largo.

Después del entrenamiento inicial, OSHA2 considera un empleado como "entrenado" a menos que demuestre incompetencia o el ambiente o equipo cambien.

5. ¿Cómo debo prepararme para el entrenamiento?

Si tiene preguntas específicas sobre los riesgos de caída en su sitio de trabajo, tome una fotografía y muéstrela al instructor.

Lleve su Plan de Protección contra Caídas al curso para que pueda ser revisado. Pregunte por consejos sobre opciones de equipo, anclajes o roles específicos dentro del plan.

Para las personas que trabajan en altura existen, les compartimos algunos tips para ayudarles a trabajar de forma segura:

-Pensar que hoy se puede generar una caída

Evitar una caída comienza con tener en mente la posibilidad de que una caída puede presentarse en las tareas que se realicen.

El sentido común nos dice que cualquier persona que se ubique en su lugar de trabajo entendiendo que puede salir lesionado o incluso perder la vida, tomará las precauciones necesarias para prevenirlas.

Estas acciones pueden ir desde preguntarse si la tarea está bien diseñada y el equipo es el adecuado hasta poder mejorar alguna parte del programa de Protección contra Caídas.

-Utilizar el arnés de forma correcta

El equipo de protección contra caídas es eficiente si lo usamos de manera adecuada.

El primer paso para lograrlo es seleccionar la talla apropiada del arnés. Una talla "Universal" le ajusta a la mayoría de los usuarios pero también pudiera necesitarse una talla "extra chica" o "XXL".

También debemos ajustar el arnés correctamente. Si se usa demasiado suelto, la persona puede salirse durante una caída. Al usarlo demasiado apretado, puede causar que falta de confort e impedir movimientos.

La banda en el pecho debe sostener la parte superior del torso y las cintas sub pélvicas deben estar colocadas y aseguradas para evitar que la persona, durante una caída, se deslice en el arnés y se genere un efecto de corte/laceración o la cinta del pecho se desplace hasta la garganta, poniendo excesiva presión en la garganta de la persona.

Si podemos deslizar nuestra mano entre las piernas y la cinta, y girarla libremente, las cintas están demasiado sueltas.



“ El empleador debe designar a alguien que tenga el suficiente entrenamiento y un nivel de conocimiento adecuado en Protección contra Caídas para llegar a ser Persona Calificada ”

-Utilice un anclaje con diseño apropiado

OSHA2 establece que un anclaje debe resistir al menos 5,000 lb durante una caída, o al menos el doble de la fuerza que se genere.

Esta resistencia pareciera ser demasiado pero una persona de 100 kg que sufra una caída libre de 1.8 m sin una línea de vida con absorbedor de energía puede producir casi 5,000 lb de fuerza.

La cantidad de energía se incrementa con la distancia de caída.

“Te recomendamos acudir con tu asesor de Seguridad, para atender tus inquietudes, porque tú seguridad y la de tus empleados, empieza con la información adecuada y oportuna”

Artículo de 3M México
por: Christopher Sierra Altamirano
Servicio Técnico PSD





SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

Juan Pablo

siempre dice:



¡Seguro estoy seguro!

El Poder de la Convivencia Laboral

El trabajo es una de las mejores contribuciones personales al desarrollo de la familia y la sociedad.

Pudiera sentirse y entenderse como una pesada carga, pero es mucho más humano concebirlo como un gran servicio a los demás.

De tal manera que el trabajo dignifica a las personas, favorece la convivencia humana y desarrolla sus capacidades y potencialidades.

De ser así y si todos intervenimos en el desempeño de tareas laborales, sin dudar de nuestras

familias y sociedades serían mejores; en actividades sociales y políticas, en los ámbitos morales y del derecho, así como en el impulso a la ciencia y a la tecnología.

Suele suceder lo contrario, el trabajo se degrada cuando, en lugar de favorecer la convivencia, la deteriora.

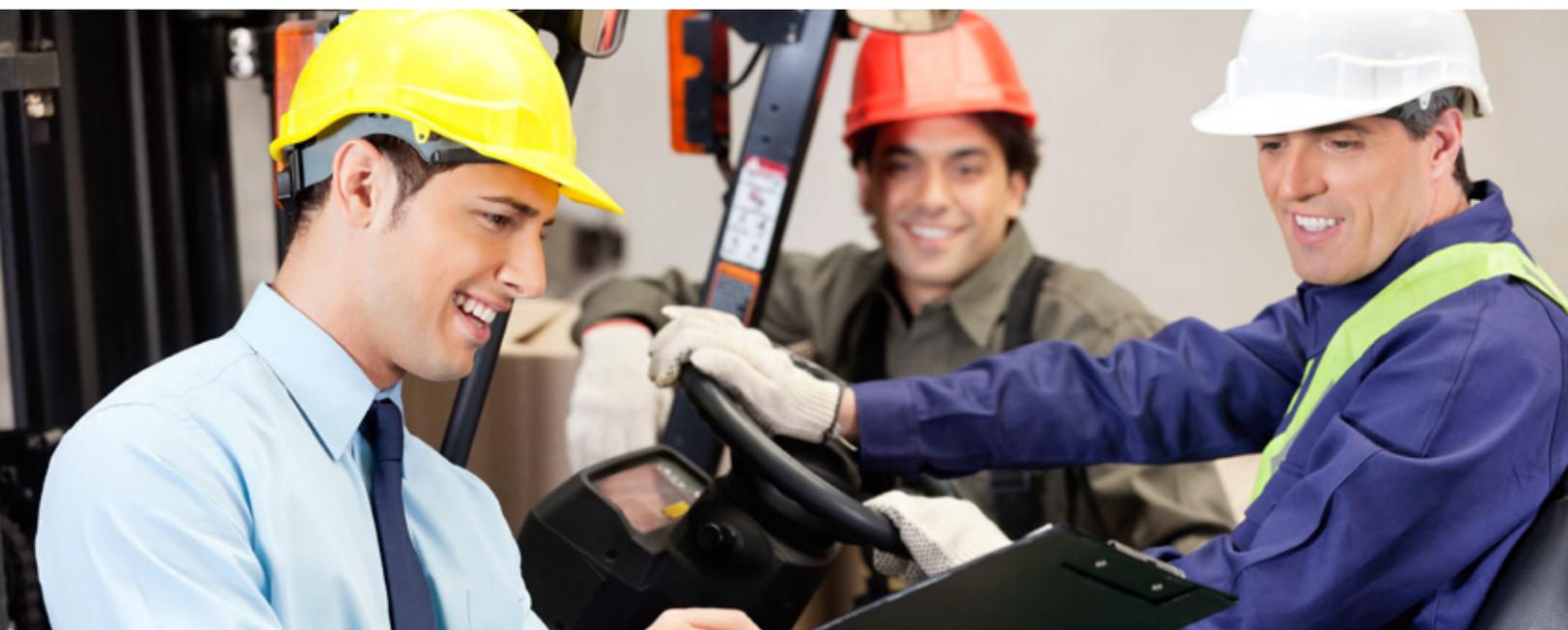
De ahí la importancia de cuidar las condiciones en las que se realiza: horario laboral, seguridad, higiene, tipo de esfuerzo y remuneración adecuada.

El trabajador afecta su tarea cuando la entiende como medio

exclusivo de medrar y superar a otros en prestigio, poder y dinero, tornándose el trabajo conflictivo y antisocial, porque los compañeros se ven como enemigos a los que hay que aventajar bajo cualquier medio. Se busca realizarse en el trabajo a costa de otros.

La competitividad se vuelve conflictiva, dándose en ciertos momentos, una lucha sin cuartel, la ley de la selva, el comerse unos a otros, en detrimento del sentido original del trabajo.

Ya no se participa en la convivencia, se incide más bien, en el deterioro del tejido social.





La persona se realiza en el trabajo cuando lo convierte en servicio a los demás, en medio para cubrir necesidades individuales, familiares y sociales, cuando enriquece la convivencia como fuente de concordia, cuando fortalece su inteligencia y es fuente de salud física y psicológica.

Cualquier trabajo tiene una dimensión social, por modesto que este sea, impulsa el desarrollo humano de una colectividad, pero también cuando este lesiona el ambiente laboral, entonces se hace contradictorio y pierde su sentido.

Cuando se dan estos requisitos positivos, la empresa se convierte en una fuente de riqueza no solo económica, sino también social en un amplio sentido, pues enriquece humanamente a las personas que la integran y al entorno del que forman parte.

Llegando a convertirse en un espacio donde se optimiza la convivencia humana, en un buen modo de enfocar las relaciones laborales.

Con este ideal al que hay que tender con tanta energía como la necesaria para mejorar nuestros ámbitos de vida, les deseo un feliz año 2015.

Mtro. Sergio Mendoza Cornejo

*Médico Cirujano y Partero
Especialista en educación
Maestro en Salud Pública*



“ La competitividad se vuelve conflictiva, dándose en ciertos momentos, una lucha sin cuartel, la ley de la selva, el comerse unos a otros, en detrimento del sentido original del trabajo ”

2015

Un nuevo año
un nuevo propósito...



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

**¡que siempre sea mantener
segura a tu gente!**



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.



Contáctanos

en nuestras distintas sucursales

AGS AGUASCALIENTES

MATRIZ

DIRECCION

CALLE MUNICIPIO DE CALVILLO #125-A
LOTE 17 DE LA MANZANA 9, C.P. 20355
PARQUE INDUSTRIAL DEL VALLE DE AGS

- ☎ 162-29-26 al 29,162-11-48,
162-24-14, 162-24-19 Y 194-61-11
- ✉ cesar@gova.com.mx

JALISCO GUADALAJARA

SUCURSAL

DIRECCION

BATALLA DE ZACATECAS #3311
FRACC. EL TAPATIO, C.P. 45580
TLAQUEPAQUE, JALISCO.

- ☎ (33) 36-35-71-72, 36-35-44-62,
12-03-84-10 y 13-68-88-27
- ✉ (33) 13-68-88-32 y 30-44-36-36
- ✉ raul@gova.com.mx

COLIMA COLIMA

SUCURSAL

DIRECCION

RAFAELA SUAREZ No. 2
COL. SAN ISIDRO, C.P. 28974
VILLA DE ALVAREZ.

- ☎ (312) 323-59-16
- ✉ (312) 396-72-73
- ✉ luis@gova.com.mx

QUERETARO QUERETARO

SUCURSAL

DIRECCION

JUAN N. FRIAS #4
FRACC. CONSTITUYENTES DEL PARQUE,
C.P. 76147, SANTIAGO DE QUERETARO.

- ☎ (442) 391-49-66
- ✉ (442) 220-80-36
- ✉ luis@gova.com.mx

MICHOACAN LAZARO CARDENAS

SUCURSAL

DIRECCION

LAZARO CARDENAS, C.P. 60950
BASILIO PEREZ GALLARDO, #186
COL. PIE DE CASA

- ☎ (753) 536-89-46
- ✉ (753) 537-36-31
- ✉ sandra@gova.com.mx

GUANAJUATO LEON

SUCURSAL

DIRECCION

ESTEBAN BARBERO, #180,
COL. HIDALGO DEL VALLE
C.P. 37204

- ☎ (477) 793-64-58
- ✉ ejecutivo@gova.com.mx

MONTERREY NUEVO LEON

SUCURSAL

DIRECCION

PRIMERA AV. #916, C.P. 66463
COL. JARDINES ANAHUAC
SAN NICOLAS DE LA GARZA,

- ☎ 81-8383-6032
- ✉ (81) 8057-6106
- ✉ govamty@gova.com.mx

EDO. MEXICO CD. MEXICO

REPRESENTANTE

DIRECCION

2da CERRADA TENOCHTITLAN
#24, COL. SAN PEDRO XALOSTOC
ECATEPEC DE MORELOS.

- ✉ abel_govamexico@hotmail.com
- ☎ 01 (55) 50 08 69 10
Y 57 55 97 308